



CÓDIGO DE ÉTICA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, PENSÕES E APOSENTADORIAS DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ARAPONGAS.

Institui o Código de Ética e Conduta do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, PENSÕES E APOSENTADORIAS DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ARAPONGAS e dá outras providências.

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. Fica instituído o CÓDIGO DE ÉTICA no INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, PENSÕES E APOSENTADORIAS DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ARAPONGAS (IPPASA), buscando atribuir altos padrões de ética e conduta profissional em sua gestão e administração, reafirmando sua postura transparente e seu compromisso com uma atuação responsável.

Art. 2º. Os princípios, regras e valores que devem reger as relações no Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores do Município de Arapongas – (IPPASA) estão devidamente estabelecidos neste Código de Ética, sem prejuízo das demais regras emanadas pelo ordenamento jurídico.

Art. 3º. Este Código tem por finalidade:

- I. Dar publicidade as normas éticas que regem a conduta do agente público, colaborador direto do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas;
- II. Assegurar ao Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas a preservação de sua imagem e funcionamento, mediante a padronização de normas de conduta a serem seguidas;
- III. Estabelecer regras básicas acerca de conflitos de interesses e restrições às atividades profissionais, fazendo sempre prevalecer a supremacia do poder público sobre o privado.

Art. 4º. Para fins de aplicação do presente Código de Ética e Conduta, ficam assim estabelecidos os seguintes conceitos:

- I. **MISSÃO:** Prestar serviços com excelência aos servidores públicos municipais e seus dependentes, com foco na gestão dos benefícios e do patrimônio Previdenciário de maneira eficiente, transparente e responsável;



- II. **VISÃO:** Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela excelência na prestação de serviços, tornando-se referência local e regional na gestão de Regime Próprio de Previdência Social e;
- III. **VALORES:** Respeito e Responsabilidade; Inovação; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade, Probidade, Profissionalismo e Celeridade.

CAPÍTULO II

DOS PRINCÍPIOS E VALORES FUNDAMENTAIS

Art. 5º. Os agentes públicos do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas devem observar os princípios da legalidade, finalidade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica, interesse público e eficiência, além de pautar a sua conduta com honestidade, zelo, decoro, urbanidade, assiduidade, responsabilidade, transparência, economicidade e neutralidades político-partidária, religiosa e ideológica.

CAPÍTULO III

NORMAS DE CONDUTA

Art. 6º. É dever de todo agente público do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas:

- I. Conhecer e aplicar as normas de conduta ética, obedecendo aos critérios ordinários exigidos na avaliação de desempenho do servidor;
- II. Exercer juízo profissional independente, mantendo imparcialidade no tratamento com o público e com os demais agentes;
- III. Ter conduta equilibrada e isenta, não participando de transações e atividades que possam comprometer a sua dignidade profissional ou desabonar a sua imagem pública, bem como a do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas;
- IV. Informar imediatamente à diretoria competente a respeito de todo e qualquer ato ou fato que seja contrário ao interesse público, de que tenha tomado conhecimento em razão do cargo ou função;
- V. Agir de forma clara e transparente, evitando a prática de atos ambíguos e contraditórios;
- VI. Zelar pela valorização de sua atividade profissional e pelo aperfeiçoamento do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas;



- VII. Zelar pelo ambiente de trabalho, procurando manter o bom estado do ambiente e seus recursos, de modo a conservá-lo limpo, ordenado e seguro;
- VIII. Agir com tempestividade, evitando procrastinações desnecessárias;
- IX. Apresentar-se ao trabalho com vestimentas adequadas ao exercício do cargo, emprego ou função;
- X. Ser assíduo e pontual;
- XI. Empenhar-se em seu desenvolvimento profissional, participando de cursos e procurando atualizar-se quanto a novos métodos, técnicas e normas de trabalho aplicáveis à sua área de atuação;
- XII. Realizar críticas de forma polida e visando, única e exclusivamente, a melhoria dos serviços;
- XIII. Racionalizar o uso de bens e de materiais;
- XIV. Transmitir os conhecimentos técnicos que possui, de forma a contribuir para a eficácia dos trabalhos realizados pelos demais servidores;
- XV. Informar seu superior hierárquico a respeito de conflitos de interesse, efetivos ou potenciais, em relação à atividade para a qual tenha sido designado;
- XVI. Resistir a pressões de superiores hierárquicos, de contratantes, interessados e outros que visem a obter quaisquer favores, benesses ou vantagens indevidas em decorrência de ações ou omissões imorais, ilegais ou antiéticas e denunciá-las;
- XVII. Desempenhar com imparcialidade as suas atribuições, repelindo qualquer tipo de ingerência que represente forma de intimidação, tráfico de influência, parcialidade, suborno ou extorsão e que interfira, direta ou indiretamente, sobre sua autonomia profissional;
- XVIII. Usar sistemas, informações e equipamentos de informática para os fins institucionais aos quais se destinam;
- XIX. Respeitar os prazos previstos em lei e os determinados por seus superiores hierárquicos para o desempenho de qualquer atividade, justificando as razões de eventuais atrasos;
- XX. Observar a hierarquia, cumprindo as tarefas que lhes forem atribuídas, desde que compatível com a competência do cargo, emprego ou função;
- XXI. Cooperar com os órgãos de controle interno e externo;
- XXII. Assumir a responsabilidade pela execução do seu trabalho;



XXIII. Priorizar o atendimento a idosos, gestantes e portadores de necessidades especiais e os casos que demandem urgência em face de risco a lesão de direitos fundamentais do cidadão;

Art. 7º. Ao agente público do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas é vedado:

- I. Usar do cargo, emprego ou função para obter qualquer vantagem indevida, para si ou para outrem;
- II. Exercer qualquer espécie de comércio entre os companheiros de trabalho nas dependências da Administração Pública;
- III. Utilizar, para o atendimento de interesses particulares injustificáveis e não permitidos na legislação, recursos, serviços ou pessoal disponibilizados pelo Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas;
- IV. Envolver-se em atividades particulares que conflitem com o horário de trabalho estabelecido pelo órgão;
- V. Usar carteira funcional ou mesmo identificar-se como servidor fora do exercício de suas atribuições com o propósito de obter favores, benesses ou vantagens de ordem pessoal;
- VI. É proibida ao servidor público toda ação ou omissão capaz de comprometer a dignidade e o decoro da função pública, ferir a disciplina e a hierarquia, prejudicar a eficácia do serviço ou causar dano à Administração Pública;
- VII. Usar artifícios para prolongar a resolução de uma demanda ou dificultar o exercício regular de direito por qualquer pessoa;
- VIII. Cumprir, ainda que lhe sejam exigidas, tarefas contrárias às normas estabelecidas, devendo denunciar o fato à autoridade competente;
- IX. Praticar qualquer ato que se apresente, na forma da lei, como assédio sexual ou moral;
- X. Exercer outro cargo, emprego ou função pública, exceto aqueles constitucionalmente permitidos e desde que haja compatibilidade de horários e não prejudique o desempenho de suas funções;
- XI. Exercer atividade privada incompatível com as restrições aplicáveis ao cargo, emprego ou função;
- XII. Apresentar-se ao serviço sob efeito de substâncias entorpecentes ou alucinógenas, sem prescrição médica ou em estado de embriaguez;
- XIII. Ser tolerante com erro ou infração a este Código de Ética, deixando de levar o fato ao conhecimento da autoridade competente para apuração;



- XIV. Negar-se a protocolar qualquer pedido sob qualquer pretexto, inclusive de que a pretensão é improcedente;
- XV. Usar bens públicos para satisfazer interesses pessoais indevidos;
- XVI. Utilizar agente público do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas para atendimento a interesse exclusivamente particular;
- XVII. Colocar em risco a segurança própria ou de terceiros ao exercer o seu trabalho, inclusive mediante resistência ao uso de equipamentos de proteção individual;
- XVIII. Solicitar, sugerir, insinuar, intermediar, oferecer ou aceitar, em razão do cargo, função ou emprego que exerça, qualquer tipo de ajuda financeira, gratificação indevida, prêmio, comissão, doação, vantagem, viagem ou hospedagem, que implique conflito de interesses, para si ou para terceiro;
- XIX. Solicitar, exigir, receber ou aceitar promessa, para si ou para outrem, de qualquer vantagem ou favor indevido em virtude do exercício de função pública;
- XX. Propor ou obter troca de favores que originem compromisso pessoal ou funcional, potencialmente conflitante com o interesse público;
- XXI. Divulgar ou propiciar a divulgação, sem autorização do Conselho Previdenciário e Diretoria Executiva, de qualquer fato da Administração de que tenha conhecimento em razão do serviço, ressalvadas as informações de caráter público, assim definidas por determinação normativa;
- XXII. Permitir que perseguições, simpatias, antipatias, preconceitos ou interesses de ordem pessoal interfiram no trato com o público ou com outros agentes públicos;
- XXIII. Fazer exigência ao beneficiário ou agente público do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas que não conste da legislação pertinente;
- XXIV. Praticar atos que não estejam dentre as atribuições do cargo, emprego ou função ou fazer-se passar por titular de cargo ou de emprego público diferente daquele ao qual foi regularmente investido;
- XXV. Alterar ou deturpar o teor de documentos que deva encaminhar para providências;
- XXVI. Retirar da repartição pública, sem estar legalmente autorizado, qualquer documento, livro ou bem pertencente ao patrimônio público;



- XXVII. Fazer uso de informações privilegiadas obtidas no âmbito interno do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas, em benefício próprio ou de terceiros;
- XXVIII. Expor colegas, superiores e subordinados a situações humilhantes e constrangedoras, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções;
- XXIX. Importunar colegas, superiores ou subordinados, de maneira explícita ou não, visando a obter favores sexuais;
- XXX. Manter atitude que discrimine pessoas com as quais mantenha contato profissional, em função de cor, sexo, crença, origem, classe social, idade ou incapacidade física;
- XXXI. Receber presentes ou qualquer tipo de benesse de contribuintes, fornecedores ou usuários do serviço público, excetuados brindes que sejam distribuídos ao público em geral a título de propaganda ou divulgação habitual e;
- XXXII. Coagir ou aliciar subordinados com objetivo de natureza político-partidária.

SEÇÃO I

DA CONDUTA DOS DIRIGENTES

Art. 8º. Os dirigentes devem:

- I. Demonstrar o compromisso com a ética, de forma clara e inequívoca, devendo ser vistos como exemplo de respeito, moralidade e profissionalismo;
- II. Buscar meios de propiciar ambiente de trabalho harmonioso, cooperativo e participativo e;
- III. Incentivar o constante aperfeiçoamento dos agentes públicos em exercício.

SEÇÃO II

DA CONDUTA NAS CONTRATAÇÕES DE BENS E SERVIÇOS

Art. 9º. Nos processos de contratação de terceiros, os agentes públicos devem atuar com isonomia, cumprindo as normas sem favorecer ou prejudicar qualquer concorrente, de tal forma que nenhum procedimento ou atitude possa ser interpretado como tendencioso, colocando sob suspeição, decisão ou adjudicação de contrato.



Art. 10º. São vedadas preferências ou outros interesses de ordem pessoal que interfiram, ou possam parecer interferir, na fiscalização ao cumprimento de prazos e acordos de níveis de serviços, na adoção de medidas corretivas e na aplicação das sanções contratuais previstas.

Art. 11º. Ainda que haja interesse do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas em conhecer e inspecionar *in loco* as instalações, processos de fabricação ou produtos, não se deve aceitar qualquer tipo de cortesia, transporte ou hospedagem de empresa que possa participar de processo licitatório ou outra forma de aquisição de bens e serviços, exceto quando legalmente previsto.

Art. 12º. As normas para contratação serão regulamentadas em legislação própria.

Art. 13º. Todo contrato firmado deve conter em seus termos que o fornecedor se declara ciente deste Código de Ética, que estará sujeito a ele e se comprometerá a cumpri-lo.

CAPÍTULO IV **DA CONFIDENCIALIDADE DAS INFORMAÇÕES**

Art. 14º. Salvo instrução legal e ou administrativa em contrário, informação confidencial só poderá ser utilizada para fins profissionais, devendo observar-se que:

- I. É proibida a divulgação de informação confidencial para terceiros ou profissionais não envolvidos e/ou autorizados a recebê-la;
- II. Todos são responsáveis pela guarda de documentos relativos às suas atividades, devendo, portanto, assegurar que informações confidenciais não sejam expostas a outros profissionais ou a terceiros em trânsito do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas em períodos de ausência de seu local físico de trabalho;
- III. Apenas fontes autorizadas podem falar com a imprensa em nome do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas;
- IV. Toda e qualquer informação financeira que diz respeito ao Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas é confidencial, a não ser que tenha sido objeto de divulgação através de relatórios publicados em sites, jornais, portal da transparência ou outros veículos de comunicação, exceto quando este tipo de informação é requisitado por órgão regulador, por decisão judicial e/ou com prévia aprovação da Presidência;
- V. É proibida a realização de operações financeiras utilizando conhecimento privilegiado de informações, que não sejam de domínio público, bem



como a revelação dessas informações a terceiros que possam lucrar com tais operações;

- VI. Todo o corpo funcional deve garantir o sigilo de qualquer informação à qual tenha acesso e que ainda não tenha sido divulgada ao público, ficando ressalvada a sua revelação quando necessária à condução dos negócios e serviços do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas;
- VII. É vedada a divulgação ou uso de informação privilegiada por qualquer profissional ligado ao Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas, seja por atuação em benefício próprio ou de terceiros, ainda que após seu desligamento do cargo ou função;
- VIII. As violações às exigências relacionadas ao uso de informações privilegiadas estão sujeitas às penalidades administrativas, civis e criminais;
- IX. Todos os que tenham acesso aos sistemas de informação do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas são responsáveis pelas precauções necessárias ao acesso não autorizado às mesmas;
- X. Todos devem salvaguardar as senhas e outros meios de acesso a sistemas e documentações;
- XI. As senhas são de uso individual e não devem ser divulgadas ou compartilhadas com outras pessoas sob nenhuma hipótese, sendo de inteira responsabilidade do detentor o zelo pela guarda e uso correto dela;
- XII. Caso as senhas necessitem ser destinadas a uma gerência ou grupo de pessoas, tal iniciativa se dará apenas com expressa autorização da chefia da divisão competente;
- XIII. Todos os documentos com informações importantes ou confidenciais, em papel ou mídia eletrônica, devem ser descartados utilizando-se de dispositivos apropriados que impossibilitem a leitura por outras pessoas.

CAPÍTULO V **DA COMISSÃO DE ÉTICA E CONDUTA**

Art. 15º. A instituição da Comissão de Ética e Conduta – CEC, será realizada por meio da promulgação de ato normativo, expedida pela Diretora Presidente do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas, a qual caberá:

- I. Atuar como instância consultiva na aplicação do presente Código;
- II. Apurar, de ofício ou mediante denúncia, fato ou condutas de agentes



públicos, verificando a sua adequação às normas éticas pertinentes;

- III. Instaurar Conselho de Sindicância ou Conselho de Processo Administrativo Disciplinar para a apuração quando vislumbrar indícios de infração administrativa que possa ensejar a aplicação das penalidades;
- IV. Fazer recomendações genéricas ou individualizadas, visando orientar os agentes públicos do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas quanto à sua postura ética em situações específicas;
- V. Divulgar o presente Código de Ética e suas alterações, propondo a revisão das suas normas visando o seu aperfeiçoamento.
- VI. Sugerir a extinção contratual com o fornecedor que desrespeitar este Código;
- VII. Criar seu Regimento Interno.

§1º A revisão que trata o inciso V deverá acontecer anualmente, avaliando a necessidade de atualização deste ato normativo.

§2º Caso não haja necessidade de revisão, a Comissão de Ética expedirá ato normativo informando sobre tal fato.

§3º Desde que não concorde com o parecer, o agente público do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas poderá pedir, motivadamente, reconsideração da decisão à Comissão, na forma disciplinada no seu regimento interno.

Art. 16º. A Comissão de Ética será composta de 3 (três) membros, cujo mandato será de 03 (três) anos, permitida a recondução por igual e sucessivo período, não ultrapassando o limite de 6 (seis) anos.

§1º Os membros da Comissão de Ética serão designados pelo(a) Diretor(a) Presidente ou pelo órgão superior de deliberação do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas na ausência do primeiro.

§2º Poderá fazer parte integrante da Comissão de Ética de forma consultiva, profissional convidado de comprovada capacidade, com o único intuito de promover melhorias e fundamentações voltadas à área de Governança e Compliance.

§3º A Comissão de Ética deliberará por maioria simples.

§4º Estão legitimados a apresentar questões à Comissão de Ética a Diretora Presidente, o Controle Interno, os Conselhos e os agentes públicos do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas.

§5º A Comissão de Ética deverá atuar em todas as suas esferas, com formalismo



moderado, observados os direitos ao contraditório e à ampla defesa.

§6º A atuação na Comissão de Ética é considerada prestação de relevante serviço público e não enseja qualquer remuneração, devendo ser registrada nos assentamentos funcionais do servidor.

§7º O Presidente e o Secretário da Comissão de Ética serão eleitos pelos membros da própria comissão para um mandato de 03 (três) anos, não permitida a recondução.

§8º Caberá ao Secretário da Comissão de Ética substituir o Presidente nas suas ausências e impedimentos.

§9º Na ausência do Presidente e do Secretário concomitantemente impedirá a realização de qualquer sessão.

§10º Cessará à investidura de membros das Comissões de Ética:

- I. Com a extinção do mandato;
- II. Com a renúncia;
- III. No caso de desvio ético reconhecido pela própria Comissão;
- IV. Pela aplicação de qualquer penalidade disciplinar e;
- V. Com a exoneração do servidor do cargo efetivo ou em comissão.

CAPÍTULO VI **DA APLICAÇÃO DE SANÇÕES**

Art. 17º. São sanções administrativas disciplinares:

- I. Advertência;
- II. Suspensão;
- III. Destituição do cargo ou emprego público em comissão ou função gratificada;
- IV. Cassação de aposentadoria ou da disponibilidade.

§ 1º As sanções disciplinares previstas serão sempre registradas no prontuário individual do servidor público e a anistia será averbada à margem do registro de penalidade.

§ 2º As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados, após o decurso de 5 (cinco) anos de efetivo exercício, contados da aplicação, na advertência, ou do cumprimento da sanção, na suspensão, se o servidor público não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.



Art. 18º. Considera-se infração disciplinar o ato praticado pelo servidor público com violação dos deveres e das proibições decorrentes da função que exerce na Administração Pública.

§ 1º A infração é punível se consistir em ação ou omissão e independentemente de ter produzido resultado perturbador ao serviço ou de efetivo danos ao erário.

§ 2º Ao servidor público que responde a procedimento administrativo disciplinar não será deferida a exoneração a pedido antes da conclusão do referido procedimento e, se o caso, do cumprimento da pena, salvo autorização expressa da comissão processante.

§ 3º. A sanção definitiva será executada por uma Comissão de Sindicância a ser designada e ficará registrada no prontuário do servidor por 02 (dois) anos.

§ 4º. O prazo para análise de procedimento, pedido de reconsideração e recurso, não excederá a 30 (trinta) dias.

§ 5º Nenhum servidor poderá se eximir de atender à convocação da Comissão para prestar informações.

§ 6º Fica impedido de participar da análise de procedimentos e deliberações, o membro da Comissão que tenha qualquer tipo de participação, direta ou indireta, nos fatos em apuração ou possua vínculo estreito com as pessoas sob investigação.

Art. 19º. Caberá sanção administrativa disciplinar de advertência nos casos de inobservância do dever funcional previsto em lei, regulamento ou norma interna, ou ainda, nos casos de violação de proibição desde que não justifique imposição de penalidade mais grave.

Parágrafo único. A sanção administrativa disciplinar de advertência será aplicada por escrito, visando sempre o aperfeiçoamento profissional do servidor.

Art. 20º. Caberá sanção administrativa disciplinar de suspensão, que não excederá a 90 (noventa) dias, nos casos de:

- I. Reincidência em infração sujeita à sanção disciplinar de advertência;
- II. De violação das demais proibições ou inobservância dos deveres funcionais que não tipifiquem infrações sujeitas à sanção disciplinar de demissão.

Art. 21º. Quando houver conveniência para a continuidade do serviço público, a sanção disciplinar de suspensão poderá ser convertida em multa de até 50% (cinquenta por cento) por dia da remuneração, sendo obrigatória, neste caso, a permanência do servidor público em serviço.

Parágrafo único. Os dias de suspensão aplicados ao servidor público serão descontados de seu vencimento produzindo reflexos, computando-se como ausências injustificadas, para efeito do efetivo exercício, de férias, de licença



prêmio e de progressões.

Art. 22º. Caberá penalidade administrativa disciplinar de demissão nos casos de:

- I. Crime contra a administração pública;
- II. Prática de crime doloso, em serviço ou fora dele;
- III. Abandono de cargo ou inassiduidade habitual;
- IV. Ofensa física e ou moral em serviço contra servidor ou particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;
- V. Incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição;
- VI. Insubordinação grave em serviço;
- VII. Aplicação irregular do dinheiro público;
- VIII. Revelação de segredo que o servidor conheça em razão do cargo;
- IX. Lesão ao erário e dilapidação do patrimônio público;
- X. Corrupção;
- XI. Improbidade administrativa;
- XII. Acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- XIII. Violação dos deveres ou das proibições previstas neste Código de Ética, desde que passível da penalidade e em consonância com o princípio da proporcionalidade das penas.

Parágrafo único. O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e seu fundamento legal.

Art. 23º. Considera-se abandono de cargo a ausência em serviço, sem justa causa, por mais de 30 (trinta) dias consecutivos.

Art. 24º. Considera-se inassiduidade habitual, equiparada ao abandono de cargo, para os efeitos deste Código de Ética, quando o servidor que, nos 12 (doze) meses antecedentes, faltar ao trabalho 30 (trinta) dias interpoladamente, sem causa justificada.

Art. 25º. Na apuração do abandono de cargo ou da inassiduidade habitual, será adotado o procedimento sumário, observando-se especialmente que:

- I. na hipótese de abandono de cargo, pela indicação precisa do período de ausência intencional do servidor público ao serviço, devendo ser igual ou superior a 30 (trinta) dias consecutivos;
- II. no caso de inassiduidade habitual, pela indicação dos dias de falta ao



serviço, sem causa justificada, por período superior a 30 (trinta) dias, interpoladamente, durante o período de 12 (doze) meses.

§ 1º. Após a apresentação da defesa, a Comissão de Processo Disciplinar elaborará relatório conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor público, em que resumirá as peças principais dos autos, indicará o respectivo dispositivo legal, opinará, na hipótese de abandono de cargo, sobre a intencionalidade da ausência ao serviço por período superior a 30 (trinta) dias, e remeterá o processo à autoridade instauradora, para julgamento.

§ 2º. Para a demonstração das faltas injustificadas, deverá ser anexada ao processo a certidão de ausência ou documentação comprobatória equivalente.

CAPÍTULO VII

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 26º. O Controle Interno, por meio do Programa de Governança, velará pela aplicação deste Código, encarregando-se de sua difusão entre os agentes públicos de Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas.

Art. 27º. O regimento interno da Comissão de Ética será aprovado mediante portaria do Diretor (a) Presidente e deverá ser publicado no site do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas, assim como o presente Código de Ética.

Art. 28º. O descumprimento das normas constantes deste Código de Ética sujeitará o infrator, não só as penalidades previstas neste código, sem prejuízo das outras sanções de natureza penal, civil ou administrativa existentes no ordenamento jurídico.

Art. 29º. Este Código entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 30º. No momento da posse ou do ingresso para prestar serviços, deverá ser apresentado ao agente público do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas, para assinatura, o Termo de Recebimento do Código de Ética (ANEXO I) e seguir o disposto neste Código.



ANEXO I

TERMO DE RECEBIMENTO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, PENSÕES E APOSENTADORIAS DOS SERVIDORES DE ARAPONGAS

Declaro que recebi o Código de Ética e Conduta do Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas, estando ciente de seu conteúdo e da sua importância para o bom exercício funcional do próprio Instituto de Previdência, Pensões e Aposentadorias dos Servidores de Arapongas.

A assinatura do presente Termo, anexo ao referido Código, é manifestação de minha concordância e do meu compromisso em cumpri-lo integralmente.

Arapongas - PR, _____ de _____ de 20____.

Nome Completo
Matrícula